

# Aon Human Resources Solutions

Employees matter.

Pomáhame spoločnostiam dosahovať lepšie obchodné výsledky, znižovať náklady a obmedzovať riziká prostredníctvom ich zamestnancov. Zvyšujeme výkonnosť a lojalitu súčasných zamestnancov a schopnosť spoločností získať a udržiavať si talenty. Náš prístup vychádza z osvedčených medzinárodných metodík, dôsledných analýz a relevantných tržných dát.

## Motivovanosť a spokojnosť zamestnancov

- ▶ Aon Best Employers – prestížny prieskum s dlhoročnou globálnou pôsobnosťou podľa medzinárodne platnej metodiky Aon
- ▶ Prieskumy na mieru – vrátane rozsiahlych prieskumov pre miestne holdingy či medzinárodné korporácie
- ▶ Pulse Surveys – krátke flexibilné prieskumy na vybrané témy
- ▶ Employee Experience – integrované mapovanie zamestnaneckej skúsenosti v priebehu celého životného cyklu zamestnanca (nábor, onboarding, retention, exit)
- ▶ Analýza a interpretácia výsledkov, organizácia a vedenie workshopov a diskusných skupín, plán následných opatrení a konzultačná činnosť

## Odmeňovanie

- ▶ Štúdiá celkového odmeňovania (TCM) – globálna databáza celkového odmeňovania s konzistentnou metodológiou Aon
- ▶ Prieskum odmeňovania na mieru podľa segmentu/pozície
- ▶ Market pricing – nacenenie odmeňovania vybraných pozícií podľa tržnej praxe
- ▶ Prieskum zvyšovania miezd (SIS)

## Benefity

### Audit zamestnaneckých benefitov

- ▶ Prehľad poskytovaných zamestnaneckých benefitov vrátane analýzy ich rozsahu, nákladovej efektivity a porovnania s požadovanou tržnou praxou

### Prieskum benefitov a ich benchmarking

- ▶ Prieskum celého trhu alebo odborovo špecializované prieskumy
- ▶ Porovnanie poskytovaných benefitov s relevantným trhom práce a konkurenciou

### Nastavenie programu zamestnaneckých benefitov

- ▶ Poradenstvo ohľadne typov, možností a výšky poskytovaných benefitov
- ▶ Zistenie spätnej väzby od zamestnancov

### Poistno-matematická analýza

- ▶ Včasná a presná ocenenie záväzkov zamestnávateľa v otázke benefitov s garantovanou výškou čerpania za použitia metodiky medzinárodných účtovných štandardov

### Komunikácia a prehľad celkového odmeňovania zamestnancov

- ▶ Tvorba komunikačnej kampane v spoločnosti
- ▶ Prehľad celkového odmeňovania

### Fúzie a akvizície spoločností

- ▶ Revízia zmluvných vzťahov a uzatváranie nových zmlúv
- ▶ Harmonizácia nárokov zamestnancov na benefity
- ▶ Identifikácia zmluvných benefitov a záväzkov spoločnosti voči súčasným zamestnancom a členom managementu

## Flexibilné benefity

- ▶ Nastavenie systému flexibilných benefitov, výber dodávateľa a podpora v komunikácii voči zamestnancom
- ▶ Možnosť implementácie Total Benefit Solutions – unikátneho riešenia benefit cafetérie spoločnosti Aon, zahrňujúceho Total Rewards Statement
- ▶ Poradenstvo, výber dodávateľov, nastavenie zmluvného vzťahu a podpora po implementácii (service days) pre maximálnu mieru pozitívneho prijatia a využívania benefitov zamestnancami
- ▶ Sprostredkovanie riešení v oblasti poistenia, penzií a nadštandardnej zdravotnej starostlivosti

## Diagnostika a psychometria

- ▶ Testovanie a psychodiagnostika zamestnancov pri náboře, hodnotenie zamestnancov
- ▶ 360° spätná väzba

## Budovanie značky zamestnávateľa

- ▶ Konzultačná podpora a príklady dobrej praxe pre cestu k titulu Aon Best Employer udeľovaného na základe kvantifikovaného hodnotenia vlastnými zamestnancami
- ▶ Mapovanie a budovanie povesti spoločnosti na trhu práce – známosť a atraktivita spoločnosti, konkurencia na trhu práce, komparatívne výhody a nevýhody

## Firemná kultúra a hodnoty

- ▶ Analýza súčasných hodnôt spoločnosti
- ▶ Definícia žiaducich hodnôt spoločnosti a nastavenie zodpovedajúcich HR procesov

